

Índice General

	<i>Página</i>
PRESENTACIÓN.....	23
CAPÍTULO 1	
DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIÓN LABORAL	
MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ.....	25
1. Derecho del trabajo: origen, evolución y rasgos configuradores.....	25
1.1. <i>Origen y evolución.....</i>	25
1.2. <i>Contenidos.....</i>	27
1.3. <i>Relación con otras disciplinas.....</i>	28
2. Sistema normativo.....	29
2.1. <i>Constitución española.....</i>	29
2.2. <i>Legislación.....</i>	30
2.3. <i>Negociación colectiva.....</i>	32
2.4. <i>Costumbre.....</i>	34
2.5. <i>Principios generales del derecho.....</i>	34
2.6. <i>Jurisprudencia.....</i>	35
2.7. <i>Doctrina.....</i>	35
2.8. <i>Interpretación y aplicación de normas laborales. Solución de conflictos.....</i>	35
A) Principio pro operario.....	36
B) Principio de norma mínima.....	36

	<u>Página</u>
C) Principio de norma más favorable	36
D) Principio de condición más beneficiosa	37
E) Principio de indisponibilidad de derechos	39
3. Relación laboral y contrato de trabajo	40
3.1. <i>Contrato de trabajo. Notas configuradoras</i>	40
A) Contractualidad	40
B) Delimitación a partir del elemento objetivo	40
C) Voluntariedad	41
D) Carácter personal de los servicios	41
E) Onerosidad. Retribución bajo el sistema salarial	41
F) Ajenidad	42
G) Dependencia	43
3.2. <i>Diferenciación respecto a otros contratos de servicios</i>	44
4. Actividades excluidas del ordenamiento laboral	46
4.1. <i>Funcionarios públicos y personal estatutario</i>	46
4.2. <i>Prestaciones personales obligatorias</i>	47
4.3. <i>Consejeros y administradores sociales</i>	47
4.4. <i>trabajos realizados a título de amistad, benevolencia y buena vecindad</i>	49
4.5. <i>Trabajos familiares</i>	50
4.6. <i>Intermediarios mercantiles</i>	51
4.7. <i>Transportistas</i>	52
5. Trabajo autónomo	53
6. Bibliografía	55

CAPÍTULO 2

CONTRATACIÓN LABORAL: CONSTITUCIÓN DEL CONTRATO, FORMALIZACIÓN Y MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

DOLORES CARRILLO MÁRQUEZ	57
1. Constitución y formalización del contrato de trabajo	58

	<u>Página</u>
1.1. <i>La forma en el contrato de trabajo: aspectos formales</i>	58
A) El principio de libertad de forma y sus excepciones.	58
B) Otras obligaciones formales	59
1.2. <i>La intermediación en el mercado de trabajo: servicios públicos de empleo, agencias de colocación y empresas de selección</i>	60
A) La intermediación en el mercado de trabajo.	60
B) Los Servicios públicos de empleo	61
C) Las agencias de colocación	61
D) Otros servicios y mecanismos de selección	62
1.3. <i>Estadios y periodos previos a la contratación</i>	63
A) Las becas y prácticas profesionales.	63
B) Los tratos y acuerdos preliminares y el precontrato	64
1.4. <i>El período de prueba y su régimen jurídico</i>	65
2. Modalidades de contrato de trabajo. los contratos de trabajo por su duración	67
2.1. <i>El contrato indefinido</i>	68
A) El contrato fijo discontinuo	68
2.2. <i>Contratos temporales estructurales</i>	70
A) Contrato por circunstancias de la producción.	71
B) Contrato para la sustitución de la persona trabajadora	75
2.3. <i>La igualdad de trato entre trabajadores indefinidos y temporales</i>	78
2.4. <i>La sucesión de contratos: consecuencias del encadenamiento de contratos temporales estructurales</i>	79
A) Encadenamiento lícito de contratos (art. 15.5 ET).	79
B) Sucesión ilícita (art. 15.4 ET)	81
2.5. <i>Otras consecuencias de la contratación temporal irregular: la condición de trabajador indefinido no fijo de plantilla</i>	82
3. Contratos de trabajo especiales	83

	<i>Página</i>
3.1. <i>Contratos formativos</i>	83
A) Contrato de trabajo para la obtención de una práctica profesional	84
B) Contrato para la formación en alternancia	87
3.2. <i>Contrato a tiempo parcial</i>	91
A) Concepto	91
B) Duración del contrato	91
C) Formalización	91
D) Delimitación de la jornada	93
E) Las horas complementarias y su regulación	93
3.3. <i>El contrato de relevo</i>	94
A) Regulación	94
B) Objeto	95
C) Formalización	95
D) Duración del contrato	95
E) Extinción del contrato de relevo	96
3.4. <i>Otras modalidades contractuales: el contrato de trabajo a distancia y contrato de grupo</i>	96
A) El Contrato de trabajo a distancia	96
B) Contrato de trabajo en común y contrato de trabajo de grupo	97
4. Relaciones laborales especiales	98
5. Bibliografía	101
6. Anexos	103

CAPÍTULO 3

SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO Y FORMAS DE ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL. VICISITUDES SUBJETIVAS DEL CONTRATO DE TRABAJO

DOLORES CARRILLO MÁRQUEZ	105
1. Sujetos del contrato de trabajo	106

	<u>Página</u>
2. El trabajador	106
2.1. <i>Concepto de trabajador</i>	106
2.2. <i>Requisitos y alcance de la noción jurídica de trabajador</i> ..	107
2.3. <i>Limitaciones jurídicas para ostentar la condición de trabajador</i>	108
A) Limitaciones por razón de edad: el trabajador menor de edad	108
B) Limitaciones por razón de edad: trabajadores de edad avanzada	109
C) Limitaciones por razón de nacionalidad: el trabajador extranjero. Régimen jurídico laboral	110
3. El empresario	111
3.1. <i>Regulación y concepto de empresario</i>	111
3.2. <i>Caracteres del concepto de empresario</i>	112
3.3. <i>Configuración plural del empresario. El grupo de empresas</i>	114
A) Regulación y delimitación conceptual: ¿Qué es un grupo de empresas? ¿Qué es un grupo de empresas a efectos jurídico-laborales?	114
B) Criterios para la identificación de un grupo de empresas como empleador plural	115
C) Efectos de la calificación del grupo como empleador laboral	118
4. Las empresas de trabajo temporal	119
4.1. <i>Regulación</i>	119
4.2. <i>Empresa de trabajo temporal: concepto y requisitos</i>	120
4.3. <i>Relaciones jurídicas existentes en la cesión de trabajadores a través de una ETT</i>	120
4.4. <i>Derechos del trabajador en misión</i>	122
5. Vicisitudes subjetivas del contrato de trabajo	124
5.1. <i>Descentralización productiva. La subcontratación de obras y servicios (art. 42 ET)</i>	124
A) Concepto y sujetos intervinientes	124

	<i>Página</i>
B) Regulación de la subcontratación de obras y los servicios pertenecientes a la propia actividad (art. 42 ET).....	125
C) Obligaciones y responsabilidades de la empresa principal.....	126
D) Obligaciones de los sujetos intervinientes en materia de información.....	128
5.2. <i>Cesión ilegal de trabajadores (art. 43 ET)</i>	128
A) Concepto y regulación.....	128
B) Responsabilidades en los supuestos de cesión ilegal y derechos de los trabajadores.....	130
C) Los supuestos de circulación de trabajadores dentro del grupo de empresas.....	131
5.3. <i>La sucesión de empresa (art. 44 ET)</i>	132
A) Regulación.....	132
B) Concepto y objeto de la transmisión. Delimitación positiva y negativa.....	132
C) Efectos de la transmisión.....	134
D) Derechos de información y consulta.....	136
6. Bibliografía	136
CAPÍTULO 4	
SALARIO	
ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA.....	139
1. Introducción	140
2. Fuentes	142
2.1. <i>Normativa laboral</i>	142
2.2. <i>Normativa extralaboral</i>	143
3. La determinación salarial	144
3.1. <i>Sistema de remuneración</i>	144
3.2. <i>Condiciones económicas aplicables: concurrencia de fuentes</i>	145

	<i>Página</i>
A) El convenio colectivo.....	145
B) El contrato individual.....	146
C) Decisiones o concesiones unilaterales del empresario.....	146
D) El Decreto anual por el que se establece el salario mínimo interprofesional (DSMI).....	146
3.3. <i>Los principios de igualdad y no discriminación en materia retributiva</i>	147
3.4. <i>Prestaciones en metálico y en especie</i>	150
A) Admisibilidad de las prestaciones en especie.....	150
B) Limitación legal aplicable a las prestaciones en especie.....	152
3.5. <i>Variabilidad y flexibilidad salarial</i>	153
4. Calificación jurídica de las percepciones económicas laborales	153
4.1. <i>Salario y percepciones extrasalariales</i>	153
A) Criterio positivo.....	154
B) Criterio negativo.....	154
C) Las percepciones extrasalariales.....	157
4.2. <i>El papel de la negociación colectiva y de la autonomía individual</i>	159
4.3. <i>Autonomía relativa respecto de normas fiscales y de seguridad social</i>	160
5. Estructura y cuantificación del salario	160
5.1. <i>Papel de la negociación colectiva y de la autonomía individual</i>	160
5.2. <i>Reglas legales</i>	161
A) Estructura.....	161
B) Cuantía.....	168
C) Carácter consolidable.....	169
5.3. <i>Actualización y revisión. Compensación y absorción salarial</i>	169
A) La revisión de los salarios mínimos legales.....	170

	<i>Página</i>
B) La revisión del salario mínimo convencional	172
6. Liquidación y pago	174
6.1. <i>Reglas legales generales y especiales. Tiempo, lugar y modo de pago</i>	174
6.2. <i>La mora en el pago de créditos laborales</i>	175
6.3. <i>Deducciones aplicables. Cargas fiscales y de seguridad social</i>	176
6.4. <i>Obligaciones formales</i>	177
7. Mecanismos de protección y garantía	178
7.1. <i>Principios y reglas generales garantes de la suficiencia del salario</i>	178
7.2. <i>Mecanismos y cauces garantes de la satisfacción de los créditos laborales</i>	180
A) Restricciones a las facultades empresariales de ajuste	180
B) Cauce administrativos y judiciales para la reclamación	180
C) Mecanismos extraordinarios de protección en situaciones de dificultad empresarial	181
8. Bibliografía	181
9. Anexos	183

CAPÍTULO 5

TIEMPO DE TRABAJO

MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ	187
1. Consideraciones introductorias. Fuentes reguladoras	187
2. Duración y distribución de la jornada de trabajo. Límites legales	190
2.1. <i>Concepto de tiempo de trabajo</i>	190
2.2. <i>Jornada ordinaria y jornada máxima</i>	192
2.3. <i>Límites legales de jornada</i>	192
A) Límite intrajornada: la pausa diaria	193

	<u>Página</u>
B) Límite diario: la jornada máxima diaria	194
C) Límite interjornadas: el descanso diario	194
D) Límite semanal: la jornada máxima semanal	195
E) Límite intersemanal: el descanso semanal	195
F) Límites anuales: jornada máxima anual, festivos y vacaciones	195
2.4. <i>Distribución irregular de la jornada de trabajo</i>	196
3. Jornadas especiales y situaciones singulares	198
3.1. <i>Ampliación de jornada</i>	198
3.2. <i>Reducción y adaptación de jornada</i>	199
A) Limitaciones de jornada por razones de seguridad y salud de los trabajadores	199
B) Reducciones y adaptaciones por motivos familia- res	199
C) Reducciones y adaptaciones en el caso de víctimas de violencia de género y de víctimas del terrorismo	204
D) Reducciones por causas empresariales.	204
3.3. <i>Trabajo nocturno</i>	205
3.4. <i>Trabajo a turnos</i>	205
4. Horas extraordinarias	206
4.1. <i>Concepto</i>	206
4.2. <i>Tipos</i>	207
4.3. <i>Régimen jurídico</i>	207
5. Descanso semanal	209
6. Fiestas laborales	210
7. Vacaciones anuales	211
7.1. <i>Fundamento y finalidad</i>	212
7.2. <i>Duración</i>	212
7.3. <i>Régimen de devengo</i>	212
7.4. <i>Contenido y disfrute de las vacaciones</i>	213
A) Disfrute de las vacaciones	213

B)	Carácter retribuido de las vacaciones	215
7.5.	<i>Fijación de las fechas de disfrute de las vacaciones.</i>	216
8.	Calendario laboral y horario de trabajo	216
8.1.	<i>Calendario laboral.</i>	216
8.2.	<i>Horario de trabajo</i>	217
8.3.	<i>Control del tiempo de trabajo.</i>	217
9.	Bibliografía	218

CAPÍTULO 6

INTERRUPCIONES Y SUSPENSIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

MARÍA JOSÉ LÓPEZ ÁLVAREZ	221	
1.	Interrupciones. Concepto y tipología	222
2.	Licencias y permisos retribuidos. supuestos legales.	223
2.1.	<i>Matrimonio o registro de pareja de hecho</i>	224
2.2.	<i>Accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes y convivientes</i>	224
2.3.	<i>Fallecimiento de parientes</i>	225
2.4.	<i>Fuerza mayor por motivos familiares</i>	225
2.5.	<i>Traslado del domicilio habitual</i>	225
2.6.	<i>Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.</i>	226
2.7.	<i>Realización de funciones sindicales o de representación del personal</i>	226
2.8.	<i>Realización de exámenes prenatales, técnicas de preparación al parto y trámites previos a la declaración de idoneidad en supuestos de adopción o acogimiento.</i>	227
2.9.	<i>Estudios y formación profesional para el empleo</i>	227
2.10.	<i>Búsqueda de nuevo empleo en las extinciones del contrato por causas objetivas</i>	227

	<u>Página</u>
3. Suspensión del contrato de trabajo. Caracterización general	228
3.1. <i>Causas debidas a la voluntad de las partes</i>	228
A) Suspensión por mutuo acuerdo	229
B) Suspensión por las causas consignadas válidamente en el contrato	229
3.2. <i>La incapacidad temporal del trabajador</i>	229
3.3. <i>Suspensión por razones familiares</i>	233
A) Nacimiento de hijo	233
B) Adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento	236
C) Riesgo durante el embarazo	237
D) Riesgo durante la lactancia	237
E) Permiso parental	238
F) Violencia de género	238
3.4. <i>Suspensión por razones relativas al trabajador</i>	239
A) Privación de libertad del trabajador	239
B) Huelga	240
3.5. <i>Excedencias</i>	240
A) Excedencia forzosa	240
B) Excedencia voluntaria	241
C) Excedencia por ejercicio de funciones sindicales ..	243
D) Excedencia para cuidado de hijos y familiares	244
3.6. <i>Suspensión por razones vinculadas a la empresa</i>	245
A) Suspensión de empleo y sueldo por razones disciplinarias	245
B) Fuerza mayor temporal	246
C) Cierre legal de la empresa	246
D) Causas económicas, técnicas, organizativas o de producción	247
4. Bibliografía	249

CAPÍTULO 7

PODERES EMPRESARIALES

ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA	253
1. Introducción	253
2. Poder de dirección	256
2.1. <i>Concepto y fundamento</i>	256
2.2. <i>Instrumentos</i>	257
A) Convenio colectivo	258
B) Reglamentos internos y otros instrumentos elaborados unilateralmente por la empresa	259
C) Órdenes empresariales	261
2.3. <i>Deber de obediencia</i>	262
3. <i>Ius variandi</i> ordinario	264
4. Movilidad funcional	266
5. Movilidad geográfica	270
5.1. <i>Concepto</i>	270
5.2. <i>Requisitos causales</i>	271
5.3. <i>Requisitos formales</i>	273
A) Traslados individuales	274
B) Traslados colectivos	274
C) Desplazamientos	276
5.4. <i>Mecanismos de protección, reacción y defensa</i>	276
A) Traslados individuales	276
B) Traslados colectivos	277
C) Desplazamientos	278
6. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo	278
6.1. <i>Concepto</i>	279
6.2. <i>Requisitos formales</i>	281
6.3. <i>Mecanismos de reacción y defensa</i>	281

	<u>Página</u>
7. Poder de vigilancia y control	282
7.1. <i>Fundamento y marco normativo</i>	282
7.2. <i>Instrumentos y límites</i>	284
8. Poder disciplinario	286
8.1. <i>Fundamento y marco normativo</i>	286
8.2. <i>Tipología de faltas</i>	287
8.3. <i>Tipología de sanciones</i>	288
8.4. <i>Principios y límites</i>	288
9. Bibliografía	290

CAPÍTULO 8

OBLIGACIONES Y DERECHOS

JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS.....	293
1. introducción	293
2. Obligaciones inherentes a la formalización e inicio de la relación laboral	294
2.1. <i>Encuadramiento profesional y deber de ocupación efectiva.</i>	294
2.2. <i>El pago del salario</i>	297
2.3. <i>Desempeño profesional en la prestación de servicios</i>	297
3. El deber de cumplimiento normativo (compliance)	299
4. Pactos específicos de vinculación y competencia	301
4.1. <i>Pacto de permanencia</i>	301
4.2. <i>Pacto de no competencia</i>	304
5. Incidencia de la buena fe y los derechos fundamentales en el desarrollo del contrato	310
5.1. <i>La buena fe como elemento esencial en la definición de derechos y obligaciones; comportamientos éticos.</i>	310
5.2. <i>Los derechos fundamentales</i>	310
6. El deber de seguridad y la prevención de riesgos laborales	315
7. Bibliografía	317

CAPÍTULO 9

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

ANA MATORRAS DÍAZ-CANEJA	319
1. Introducción	319
2. Mutuo acuerdo	324
2.1. <i>Condición resolutoria</i>	<i>324</i>
2.2. <i>Acuerdo extintivo sobrevenido</i>	<i>325</i>
3. Terminación de contratos temporales	327
4. Abandono y dimisión	329
4.1. <i>Abandono y dimisión ordinaria</i>	<i>329</i>
4.2. <i>Dimisión provocada</i>	<i>332</i>
5. Novación extintiva	334
6. Causas naturales referidas al trabajador	334
6.1. <i>Fallecimiento</i>	<i>334</i>
6.2. <i>Incapacidad permanente o gran invalidez</i>	<i>335</i>
7. Causas objetivas referidas al trabajador	337
8. Causas naturales referidas a la empresa	339
8.1. <i>Fallecimiento</i>	<i>339</i>
8.2. <i>Incapacidad del empresario</i>	<i>340</i>
9. Extinción de la personalidad jurídica del empresario	341
10. Fuerza mayor	341
11. Jubilación	343
11.1. <i>Jubilación del trabajador</i>	<i>343</i>
11.2. <i>Jubilación del empresario</i>	<i>347</i>
12. Bibliografía	348

CAPÍTULO 10

EL DESPIDO DISCIPLINARIO

JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS.	351
1. El despido disciplinario	351
1.1. <i>Caracterización genérica</i>	351
1.2. <i>Concepto</i>	353
2. Causas del despido disciplinario.	356
2.1. <i>Faltas repetidas e injustificadas de asistencia o puntualidad.</i>	357
2.2. <i>Indisciplina o desobediencia en el trabajo.</i>	358
2.3. <i>Las ofensas verbales o físicas al empresario o a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos</i>	359
2.4. <i>La transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo</i>	361
2.5. <i>La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo normal o pactado</i>	367
2.6. <i>La embriaguez habitual o toxicomanía si repercuten negativamente en el trabajo</i>	368
2.7. <i>El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa.</i>	369
3. Requisitos formales.	370
3.1. <i>El convenio N.º 158 OIT.</i>	370
3.2. <i>La carta de despido</i>	371
3.3. <i>Exigencias formales adicionales</i>	373
4. Calificación y efectos del despido	374
4.1. <i>Extinción indemnizada</i>	382
4.2. <i>Readmisión</i>	386
5. Bibliografía	388

CAPÍTULO 11

LOS DESPIDOS POR CAUSAS EMPRESARIALES

JOSÉ MANUEL SÁNCHEZ-CERVERA VALDÉS.....	391
1. Presupuestos configuradores	391
1.1. <i>Configuración legal</i>	391
1.2. <i>El elemento teleológico</i>	393
2. Las causas justificativas	395
2.1. <i>Causa económica.....</i>	396
2.2. <i>Causa técnica</i>	397
2.3. <i>Causa productiva</i>	398
2.4. <i>Causa organizativa</i>	399
3. Tipología: la cuestión del número de trabajadores	399
4. Requisitos formales de los despidos individuales o plurales	402
4.1. <i>Comunicación escrita</i>	402
4.2. <i>Puesta a disposición de la indemnización.....</i>	403
4.3. <i>Concesión de un preaviso de 15 días.....</i>	406
4.4. <i>Comunicación a los representantes</i>	406
5. El procedimiento de despido colectivo	406
5.1. <i>Apertura del período de consultas</i>	407
5.2. <i>Desarrollo del período de consultas</i>	408
5.3. <i>Resolución del expediente</i>	410
6. Calificación y efectos del despido	411
7. Bibliografía	414